



Vrijwilligersbeleid





Vrijwilligersbeleid

De voetbalvereniging WHS draait op de inzet van vrijwilligers in verschillende gebieden. Door een aantal factoren moet er steeds vaker een beroep gedaan worden op vrijwilligers om de vereniging volledig te laten functioneren. WHS komt op een aantal gebieden met enige regelmaat vrijwilligers te kort, ondanks de tomeloze inzet van een groot aantal vrijwilligers die iedere week tijd vrij maken om zich in te zetten voor de vereniging. Dit vrijwilligersbeleid is opgesteld door het bestuur van v.v. WHS en bestaat uit twee speerpunten: Het behouden van de al aanwezige vrijwilligers en het aantrekken van nieuwe vrijwilligers, zodat het huidige vrijwilligersbestand kan worden aangevuld. Deze twee factoren moeten ervoor zorgen dat onze voetbalvereniging optimaal kan blijven functioneren.

Om tot een gedegen vrijwilligersbeleid te komen, zijn onder andere het vrijwilligersbeleid van andere (voetbal)verenigingen in Nederland bestudeerd. Een veel gekozen strategie is om de contributie te verhogen en dit bedrag vervolgens terug te storten, wanneer aan het einde van het seizoen een bepaald aantal uren aan vrijwilligerswerk gedaan is. Het bestuur van WHS probeert hier voorlopig nog vandaan te blijven, maar sluit niet uit deze maatregel in de toekomst te heroverwegen. De noodzaak voor voldoende vrijwilligers is nu eenmaal hoog. Het bestuur van WHS doet een oproep aan allen die betrokken zijn bij onze vereniging om te overwegen een vrijwilligerstaak uit te gaan voeren. Zonder vrijwilligers is het nu eenmaal niet mogelijk om de vereniging draaiende te houden!

Het behouden van het huidige vrijwilligersbestand

Het bestuur van WHS is dankbaar aan eenieder die zich inzet om onze vereniging draaiende te houden. Deze waardering moet niet alleen blijken uit woorden, maar ook uit daden. Toewijding aan de vereniging moet tweeledig zijn. Het bestuur moet een luisterend oor vormen en ervoor zorgen dat vrijwilligers geen belemmeringen ervaren in het uitvoeren van hun werkzaamheden. Daarnaast moet het bestuur van de vereniging ervoor zorgen dat vrijwilligers tijdig en adequaat worden geïnformeerd over zaken die betrekking hebben op de taken en verantwoordelijkheden die zij dragen.

Tijdens de algemene ledenvergadering die plaats heeft gevonden in november 2019, heeft de vergadering ingestemd met uitbreiding van het bestuur. Deze uitbreiding betekent onder andere dat vanaf dat moment een bestuurslid is toegevoegd dat verantwoordelijk is voor het vrijwilligersbeleid. Dit bestuurslid geldt daarom ook als aanspreekpunt voor vrijwilligers. Op de website van WHS is zichtbaar wie op welk moment verantwoordelijk is voor het vrijwilligersbeleid binnen het bestuur.

Het bestuur van WHS gaat met enige regelmaat in gesprek met een afspiegeling van het vrijwilligersbestand van de vereniging, om een vinger aan de pols te houden. Door te weten wat er speelt in en rondom de vereniging, kan het bestuur tijdig en gericht actie ondernemen om eventuele problemen te verhelpen. Het bestuur van WHS gaat onderzoeken of onder de vrijwilligers behoefte is aan een vrijwilligersraad, die kan gelden als adviesorgaan voor het bestuur van WHS.



Het aanvullen van het huidige vrijwilligersbestand

Om betrokken te enthousiasmeren een vrijwilligerstaak op te pakken, zet het bestuur van WHS in op gerichte werving. Voor de verschillende taken wordt een taakomschrijving gemaakt. Deze omschrijving is flexibel van aard, waardoor ingespeeld kan worden op de mogelijkheden en wensen van de vrijwilliger. Bij aanmelding voor een vrijwilligerstaak wordt met de kandidaat gesproken. Tijdens dit gesprek wordt een brug geslagen tussen de interesses van de kandidaat en de belangen van de verenigingen, zodat het invullen van de vrijwilligerstaak bij beide factoren aansluit.

Vertrek van een vrijwilliger

In het geval een vrijwilliger zijn/haar taken neerlegt, gaat het bestuur van WHS met diegene het gesprek aan. Dit gesprek dient verschillende doelen. Allereerst zorgt het gesprek ervoor dat de periode van vrijwilligerswerk netjes wordt afgesloten. Tijdens dit gesprek kan dan achterhaald worden wat de reden van vertrek is. Wanneer de oorzaak hiervan binnen de vereniging ligt, kan het bestuur overwegen of deze oorzaak te verhelpen is. Verder kan nog nagegaan worden welke verbeteringen de vertrekkend vrijwilliger verder nog ziet en wat hij/zij van de uitgevoerde taken vond en hoe deze taken het beste kunnen worden overgedragen.

